



## 2020年度 新人看護職員教育通信 第1号

釧路赤十字病院新人看護職員研修は、職場内教育・集合教育・ローテーション研修から成り立ち、看護職員全員で計画的に新人看護職員の成長を支援しています。

入職後の1年間は、看護職員として必要な能力の獲得と社会人としての基盤を作る大切な時期であるため、看護技術だけではなく管理的な事柄や看護職員として必要な姿勢や態度が養われるよう教育しています。なお今年度多人数が集まる研修は、席間を空ける、換気を頻回に行う、マスク着用の義務化など、新型コロナウイルスの感染対策を徹底しています。

### 研修スケジュール

**4月**

新採用者オリエンテーション  
医療安全・感染対策研修  
1か月フォローアップ研修

**5月**

看護過程と看護記録研修  
糖尿病看護

**6月**

看護必要度研修  
ローテーション研修開始

**7月**

多重課題対応研修  
3か月フォローアップ研修

**8月**

医療安全研修  
褥瘡研修  
看護診断研修

**10月**

6か月フォローアップ研修

**11月**

倫理研修

**3月**

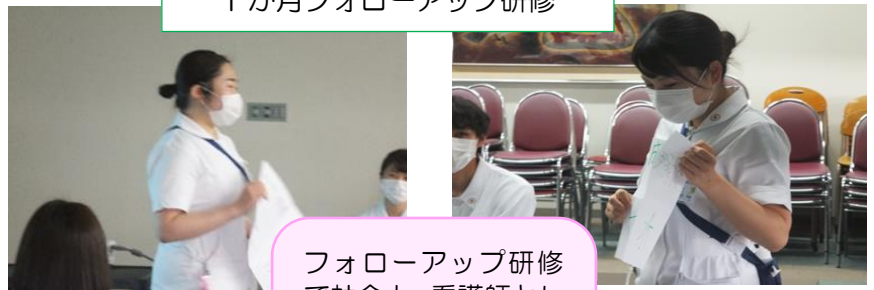
1年フォローアップ研修

研修では演習をたくさん取り入れています。頭と体を使って学び、実践につなげます。

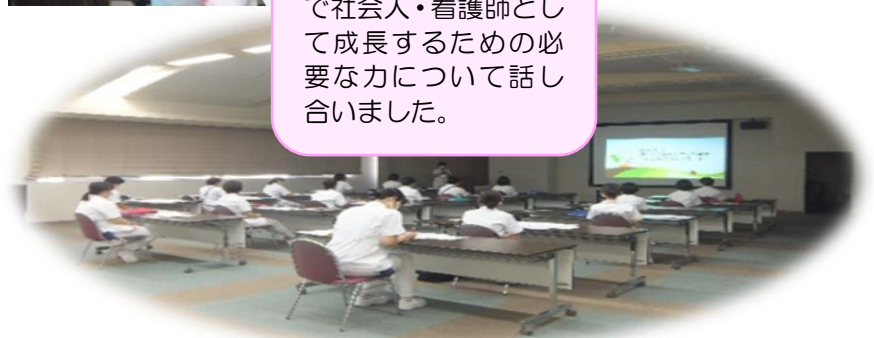
### 4月・5月

オリエンテーションを通して病院や看護部、他部門、配属部署の概要を知りました。新しい環境で覚えることも多く、緊張の毎日だったと思います。そのような中でのフォローアップ研修は、久しぶりに同期が集まる場となり、ほっとする時間になりました。

#### 1か月フォローアップ研修



フォローアップ研修で社会人・看護師として成長するための必要な力について話し合いました。



#### 糖尿病看護研修



当院の新人教育体制については[釧路赤十字病院ホームページ](#) ⇒「部門の紹介」⇒「看護師の継続教育」の順に進みますとご覧になれます