



# 2019年度 新人看護職員研修レポート 第1号

釧路赤十字病院新人看護職員研修は、職場内教育・集合教育・ローテーション研修から成り立ち、看護職員全員で計画的に新人看護職員の成長を支援しています。

入職後の1年間は、看護職員として必要な能力の獲得と社会人としての基盤を作る大切な時期であるため、研修をはじめとした様々な教育機会を提供しています。

看護部はこの研修の様子を、みなさまにお知らせしていきます。

## 研修スケジュール

### 4月

新採用者オリエンテーション  
医療安全・感染対策研修  
1か月フォローアップ研修

### 5月

赤十字概論研修  
生体監視モニター研修  
輸液ポンプ・シリンジポンプ  
糖尿病看護、看護記録研修

### 6月

看護必要度研修  
ローテーション研修開始

### 7月

複数患者の容態観察研修  
3か月フォローアップ研修

### 8月

医療安全研修  
褥瘡研修

### 9月

看護診断研修

### 10月

6か月フォローアップ研修  
ローテーション研修終了

### 11月

倫理研修

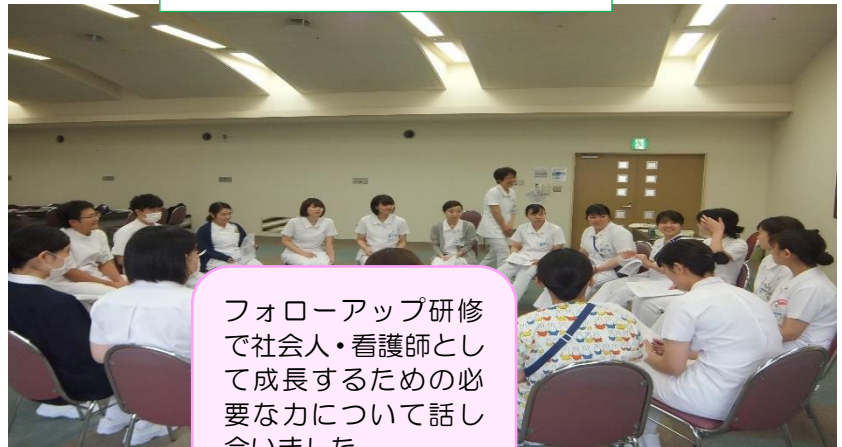
### 3月

1年フォローアップ研修

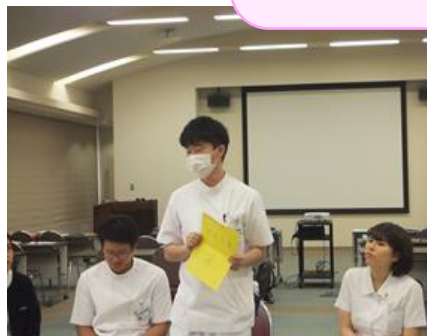
## 4月・5月

オリエンテーションを通して病院や看護部、他部門、配属部署の概要を知りました。新しい環境の中で覚えることも多く、緊張の毎日だったと思います。研修では久しぶりの同期との会話にほっとする時間になりました。

## 1か月フォローアップ研修



フォローアップ研修で社会人・看護師として成長するための必要な力について話し合いました。



## 赤十字概論研修

赤十字概論研修では、人道と看護について考えました。楽しく、真剣に話し合い日々の看護に活かします。



## 5月・6月

担当の患者を受け持ち、患者・家族との関わりが増えていく時期です。看護技術の習得と共に病気についても学習を深める必要性を感じるため、例年ストレスが増す時期でもあります。そのため、5月から新人看護師を対象に個人面談を実施しています。

研修では演習をたくさん取り入れています。頭と体を使って学び、実践につなげます。

### 生体監視モニター研修



### 糖尿病看護基礎研修



### 看護部親睦会 懇親会



新入職の皆様を囲み、ゲームなどで楽しみました！



当院の新人教育体制については[釧路赤十字病院ホームページ](#)⇒「[部門のご紹介](#)」⇒「[看護部・新人教育について](#)」の順に進みますとご覧になれます